

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้จัดสรรและราคากลาง(ราคาอ้างอิง)

ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีใช้งานก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ จ้างเจ้าหน้าที่ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง จำนวน ๑๑ อัตรา งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๒,๑๕๐,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
 - ๒.๑ จำนวน ๑๐ อัตรา เงินงวดละ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลาการจ้าง ๑๐ งวด ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ รวมเป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อคน เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)
 - ๒.๒ จำนวน ๑ อัตรา เงินงวดละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาการจ้าง ๑๐ งวด ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
 - ๓.๑ จำนวน ๑๐ อัตรา เงินงวดละ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลาการจ้าง ๑๐ งวด ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ รวมเป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อคน เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)
 - ๓.๒ จำนวน ๑ อัตรา เงินงวดละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาการจ้าง ๑๐ งวด ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
๔. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง) เป็นไปตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด
๕. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) นางสาวปิยะดา อนุมะ จ้างเหมางานพัสดุ

ข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างเจ้าหน้าที่

ข้อกำหนดทั่วไป

1) ปฏิบัติงานประจำโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ให้กับสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จำนวน 11 อัตรา ประกอบด้วย

2) ปฏิบัติหน้าที่ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง กลุ่มที่ 2 (กก-โขง) กลุ่มที่ 3 (น่าน) และกลุ่มที่ 4 (สาละวิน)

(1) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการ ปฏิบัติหน้าที่ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง 10 อัตรา

1. จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการ

๑.๑ ศึกษาและวิเคราะห์พื้นที่ เพื่อทราบปัญหาและความต้องการ และศักยภาพในการพัฒนาชุมชน

๑.๒ จัดเวทีชุมชนเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดทำแผนชุมชน

๑.๓ จัดทำแผนชุมชน

๑.๔ ประชุมเพื่อให้เกิดการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรชุมชนในการจัดแผนปฏิบัติการประจำปี

งานประจำปี

2. งานวิจัย

2.1 ร่วมปฏิบัติงานกับนักวิจัย สำนักวิจัย ที่ปฏิบัติงานวิจัยแต่ละพื้นที่

3. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

3.1 ถ่ายทอดความรู้จากโครงการหลวง โดยการจัดฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การจัดนิทรรศการ การรณรงค์ และการทำแปลงสาธิตในชุมชน

3.2 ส่งเสริมอาชีพภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร

3.3 ถ่ายทอดต่อยอดความรู้ โดยการจัดตั้งกลุ่มเกษตรกรและสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มในการผลิต พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำอย่างต่อเนื่อง

3.4 ส่งเสริมและพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น

4. ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เช่น

4.1 ส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก

4.2 ส่งเสริมการปลูกป่าชาวบ้าน

4.3 ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดิน

4.4 สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ได้แก่ การทำแนวกันไฟ การก่อสร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น ฯลฯ

5. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมและการตลาด

5.1 สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มเพื่อให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการที่ดี

5.2 สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนและการพัฒนาเป็นวิสาหกิจชุมชน

5.3 สนับสนุนด้านการตลาดเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

6. บริหารจัดการ

6.1 จัดทำศูนย์การเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

6.2 ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรชุมชน ตามแผนปฏิบัติการแบบบูรณาการ

6.3 จัดประชุมเพื่อประสานงานและติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานรวมทั้งอุปสรรค

6.4 วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน

6.5 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการ

7. เจ้าหน้าที่จะต้องส่งมอบเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายผลผลิตของเกษตรกร (กรณีเกษตรกรรวมกันขายโดยผ่านศูนย์) ให้แก่เกษตรกรโดยไม่ชักช้า หรือเก็บไว้ได้ไม่เกิน 3 วัน หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว ถือว่ากระทำการโดยทุจริต ต้องถูกลงโทษโดยการเลิกจ้างทันที และต้องชดเชยค่าเสียหายดังกล่าว

8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

3) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการ ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานโครงการพัฒนาพื้นที่สูง กลุ่มที่ 3 (น่าน) 1 อัตรา

1. สำรวจและการประเมินความต้องการตลาดแต่ละระดับ และวิเคราะห์ศักยภาพด้านการผลิตและการตลาดของชุมชน รวมทั้งวางระบบการพัฒนาตลาดชุมชนในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

2. ถ่ายทอดความรู้การพัฒนาตลาดของชุมชนแก่เจ้าหน้าที่ และเกษตรกรในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

3. ประชุมแผนการผลิตและการตลาดประจำปี ร่วมกับผู้จัดการพื้นที่/ผู้แทน

4. ประชุมแผนการผลิตและแผนการตลาดประจำเดือน ร่วมกับกลุ่มงานสาขาที่เกี่ยวข้อง

5. ประชุมคณะทำงานประสานงานผลิต และการตลาดประจำเดือน

6. ประชุมเครือข่ายเกษตรกรในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

7. ประชุมแผนการผลิต แผนการตลาดร่วมกัน ระหว่างตัวแทนเกษตรกรกับผู้รับซื้อในตลาดระดับต่างๆ

8. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน

9. จัดเก็บฐานข้อมูลการผลิตและการตลาด ในกลุ่มสินค้าแปรรูปและสินค้าอื่นๆ

10. วิเคราะห์ปัญหาและสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำรายงานเสนอสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

11. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

4) กำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการจ้างปฏิบัติงานในโครงการ

ผู้รับจ้างต้องเริ่มงานที่รับจ้างตามข้อ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 ถึง 30 กันยายน 2560

5) ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคลหรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

6) ห้ามผู้รับจ้างแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารอันทำให้ผู้รับจ้างรายอื่นได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์

7) ดูแลทรัพย์สินเครื่องมือเครื่องใช้ หรือทรัพย์สินอื่นของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ไม่ให้เกิดการสูญหายหรือเสียหาย

8) ห้ามนำเครื่องมือ เครื่องใช้ หรือทรัพย์สินอื่นใดของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือกับผู้อื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

9) ในกรณีทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหาย ถูกทำลาย หรือสูญหายโดยความผิดหรือโดยความประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายนั้น เว้นแต่ผู้รับจ้างจะพิสูจน์ได้ว่าความเสียหายหรือสูญหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ขอบเขตการปฏิบัติงานการเพิ่มหรือลดปริมาณงาน

10) การเพิ่มหรือลดขอบเขตการปฏิบัติงาน หรือการเพิ่มหรือลดปริมาณงาน มีผลทำให้ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานเกินกว่าเวลาที่กำหนดหรือปฏิบัติงานตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามข้อกำหนดข้อ 1 และข้อ 4 ผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างตกลงที่จะเพิ่มหรือลดค่าจ้าง โดยถือตามเกณฑ์ที่ตกลงกันไว้ ดังนี้

10.1 ในกรณีการลดขอบเขตการปฏิบัติงาน มีผลทำให้ปริมาณงานลดลง ให้คิดคำนวณค่าจ้างที่ลดลงตามอัตราค่าจ้างที่จ่ายเป็นรายงวด

10.2 ในกรณีการเพิ่มขอบเขตการปฏิบัติงาน มีผลทำให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานเกินเวลาที่กำหนดหรือมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น ให้คิดค่าจ้างเพิ่มขึ้น แต่ไม่เกินอัตรากារเบิกจ่ายเงินตามระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง หรืออัตราที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

10.3 กรณีได้รับมอบหมายให้เดินทางไปปฏิบัติงานในต่างพื้นที่ หรือมีการพักค้างคืน ให้คิดค่าใช้จ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด

11) การจ่ายค่าจ้างที่เกิดขึ้นตามข้อ 9 ดังกล่าว ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องเอาจากผู้ว่าจ้างเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

วงเงินค่าจ้างโดยประมาณ

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 11 อัตรา คือ

รายละเอียด	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ขอคัดเลือก (อัตรา)	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	อัตราเงิน ค่าตอบแทน พิเศษ(บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		จำนวนเงิน ต่องวด (บาท)	จำนวน งวด	รวมเป็นเงิน (บาท)	รหัส งบประมาณ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1. <u>ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบ</u> <u>โครงการหลวง กลุ่มที่ 2 (กก โขง)</u>									
1) วาวิ	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(10)
2) แม่สลอง	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(29)
2. <u>ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบ</u> <u>โครงการหลวง กลุ่มที่ 3 (น่าน)</u>									
1) น้ำแปง	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(23)
2) น้ำเคิม	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(27)
3) ป่อเกลือ	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(30)
4) ห้วยน้ำขาว	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(33)
5) สำนักงาน น่าน	1	15,000	-	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	15,000	10	150,000	2201(31)
3. <u>ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบ</u> <u>โครงการหลวง กลุ่ม 4 (สาละวิน)</u>									
1) สบโขง	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(6)
2) สบเมย	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(11)
3) พบพระ	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(32)
4) ผาผึ้งศรีศรีรักษ์	1	15,000	5,000	1 ธ.ค. 59	30 ก.ย. 60	20,000	10	200,000	2201(34)
รวม	11	165,000	50,000	-	-	215,000	-	2,150,000	